

Algemene voorwaarden en gegevensbescherming

1. Algemene informatie en website(s)

De websites www.legalia-consult.com en www.legalia.eu behoren toe aan bvba Legalia, ingeschreven bij de Kruispuntbank van Ondernemingen onder nummer 811.114.097 en met statutaire zetel te Avenue des Sapins 45 in 1390 Grez-Doiceau, België. Legalia heeft vestigingen in 1300 Wavre, Avenue Einstein 6F en in 1000 Brussel, Meeûsquare 40.

Legalia is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest geregistreerd als arbeidsbemiddelingsbureau onder nummer 00012-405-20121015 en in het Waals Gewest onder nummer W.RS.859.

De hierboven vermelde websites verstrekken alleen algemene informatie die in geen geval gezien kan worden als advies.

Bij een bezoek aan onze website kan u gevraagd worden 'cookies' te accepteren. Cookies zijn kleine tekstbestanden die op uw computer gezet worden door de website die u bezoekt. Ze stellen ons in staat om gegevens te verzamelen over de historie van uw bezoek en het aantal bezoekers van de verschillende delen van onze website, statistieken te maken, te controleren of de website goed werkt of bij uw volgende bezoek uw voorkeuren te herinneren voor de baan die u zoekt. De verzamelde gegevens worden geaggregeerd en zijn anoniem. Wij gebruiken de cookies niet om gegevens te verzamelen voor het aanprijzen van producten of diensten aan u op andere websites. Acceptatie van cookies is een voorwaarde voor het gebruik van onze websites.

2. Intellectuele eigendom

Legalia bezit de auteursrechten en alle overige rechten van deze website en de inhoud daarvan. Gedeeltelijke of volledige reproductie van de website en het maken van een link zonder toestemming vooraf van Legalia zijn verboden.

3. Geheimhouding & gegevensbescherming

Door te solliciteren via een van onze websites accepteert u dat u overeenkomstig deze algemene voorwaarden wordt toegevoegd aan ons bestand met kandidaten, waarvoor wij u danken. Uw toestemming kunt u op elk moment intrekken. De gegevens die u aan ons verstrekt, zijn uitsluitend bestemd voor het analyseren van uw sollicitatie en voor de eventuele presentatie aan onze klanten voor opdrachten in 'legal interim management' of aanwerving zoals beschreven op onze websites (de 'doeleinden').

Door ons uw gegevens te verstrekken aanvaardt u uitdrukkelijk dat uw gegevens voor deze doeleinden worden verwerkt. Wij nodigen u uit om alleen de gegevens te verstrekken die u nuttig lijken voor een goede afhandeling van uw sollicitatie. Zogenaamde gevoelige gegevens zoals gegevens over uw geloofsovertuiging, uw etniciteit, uw gewoonten, genetische of ander kenmerken zijn niet nodig voor de afhandeling van uw sollicitatie en worden niet bewaard. Door te solliciteren via onze website verplicht u zich om alleen nuttige, oprechte, ware en actuele informatie te verstrekken over uw loopbaan, uw diploma's, de aard van de functies die u bekleed heeft en de redenen van uw vertrek. In het kader van ons wervingsproces en de doeleinden daarvan worden deze gegevens gecontroleerd. U aanvaardt uitdrukkelijk dat uw voormalige werkgevers daarvoor benaderd kunnen worden.

Met uitzondering van onze kwartaalnieuwsbrief (4x/jaar) waarin u het laatste nieuws en de mogelijkheden bij Legalia vindt, verwerken wij uw gegevens niet zonder uw toestemming voor andere doeleinden dan in verband met de behandeling van uw sollicitatie.

Op de verwerking van persoonsgegevens met betrekking tot de websites www.legalia-consult.com en www.legalia.eu zijn de Belgische wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens en de Verordening van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 ('Verordening 2016/679') van toepassing.

De via deze website doorgegeven persoonsgegevens worden opgeslagen in het gegevensbestand van Legalia en door middel van passende technieken beschermd tegen elke ongeoorloofde toegang, verlies of diefstal. Tenzij u anders aangeeft, kunnen uw gegevens gedurende ten hoogste tien (10) jaar bewaard worden. U verleent ons toestemming om u gedurende die periode te benaderen voor het bijwerken van uw gegevens en om u functies aan te bieden die mogelijk bij uw profiel passen.

Legalia kan dienstverleningsovereenkomsten sluiten met derden (onze opdrachtnemers) en aan hen uw gegevens doorgeven, zodat zij deze kunnen verwerken in het kader van opdrachten voor verwerking en bewaring van uw gegevens die wij aan hen verstrekken om de hierboven beschreven doelstellingen te bereiken. Deze derden zijn verplicht het vertrouwelijke karakter van uw gegevens te handhaven en te garanderen, te zorgen voor een volkomen veilige bewaring daarvan met adequate beschermingsmiddelen overeenkomstig Verordening 2016/679.

Wanneer wij ondanks de getroffen beschermingsmaatregelen constateren dat een onbevoegde derde toegang heeft verkregen tot uw gegevens, dan zullen wij alles in het werk stellen om u daarvan zo spoedig mogelijk op de hoogte te stellen.

Overeenkomstig Verordening 2016/679 heeft u gratis recht op inzage van persoonsgegevens die op u betrekking hebben, op correctie daarvan (recht op rectificatie), kunt u eisen dat uw gegevens niet meer verwerkt worden, verzoeken om wissing daarvan (recht op vergetelheid) of verzoeken om een kopie op een duurzame drager voor computerbestanden of overdracht aan een derde van uw keuze wanneer dit technisch mogelijk is (recht op overdraagbaarheid van uw gegevens). Daartoe kunt u te allen tijde met Legalia contact opnemen op het volgende adres: harold.dulait@legalia.eu. Voordat ingegaan wordt op uw verzoek, controleren wij uw identiteit. Wanneer de inzage in bepaalde gegevens over u geweigerd moet worden, bijvoorbeeld omdat deze onlosmakelijk zijn gekoppeld aan die van een derde, of wanneer de verwerking noodzakelijk blijft op grond van een bepaling uit Verordening 2016/679, stellen wij u daarvan op de hoogte met opgave van de redenen voor de weigering.

4. Toepasselijk recht en rechtsmacht

In geval van twijfel over de interpretatie van deze voorwaarden gaat de Franse versie voor.

Het Belgische recht is van toepassing en de gerechten van Nijvel zijn als enige bevoegd om kennis te nemen van eventuele geschillen.